

Survey gemeenschappelijkheid

VRAGENLIJST GEMEENSCHAPPELIJKHEID		
A. VERANDERING MEEGEMAAKT (respondenten kennen de oude en nieuwe situatie)	B. VERANDERING NIET MEEGEMAAKT (respondenten kennen alleen de nieuwe situatie)	FORMAT VRAAG
<p>INTRO</p> <p>Binnen <naam organisatie> wordt er sinds enige tijd gewerkt met <methodiek / organisatievorm>. We zijn benieuwd wat die manier van werken doet met verbinding en eenheid in de organisatie, en hoe je dat beleeft. Daarover gaat deze korte vragenlijst. Die verbinding en eenheid noemen we hier <i>gemeenschappelijkheid</i>, en we hebben daarvoor vier belangrijke elementen bepaald: een heldere strategie, als teams samenwerken in processen, sociale binding met collega's en de typisch eigen cultuur.</p> <p>1. Voordat we beginnen eerst deze check: welke situatie is op jou van toepassing?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Ik werkte hier voordat we volgens <methodiek / organisatievorm> werkten. (Ik ken dus de oude & nieuwe manier.) → lijst A ○ Ik werk hier sinds we volgens <methodiek / organisatievorm> werken. (Ik ken dus de nieuwe manier.) → lijst B 		<p><i>Multiple choice, 1 keuze</i></p>
<p>2.A Hoe ervaar je het werken volgens <methodiek / organisatievorm> ten op zichten van de oude situatie?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Ik ben er blij mee ○ Ik heb er geen mening over ○ Ik ben er niet blij mee <p>...., want <open></p>	<p>2.B Hoe ervaar je het werken volgens <methodiek / organisatievorm>?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Ik ben er blij mee ○ Ik heb er geen mening over ○ Ik ben er niet blij mee <p>...., want <open></p>	<p><i>Multiple choice, 1 keuze</i> <i>Open vraag 200 karakters</i></p>
<p>3.A Hoe belangrijk is gemeenschappelijkheid voor jou?</p> <p>0 -----10</p>	<p>3.B Hoe belangrijk is gemeenschappelijkheid voor jou?</p> <p>0 -----10</p>	<p><i>Schaal (slider) 0 niet belangrijk, 10 zeer belangrijk</i></p>

<p>4.A Hoe ervaar je de gemeenschappelijkheid binnen de organisatie?</p> <p>0 -----10</p> <p>4.Ab Is volgens jou de gemeenschappelijkheid verbeterd ten opzichte van twee jaar geleden?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Het is verbeterd <input type="radio"/> Het is niet veranderd <input type="radio"/> Het is minder geworden 	<p>4.B Hoe ervaar je de gemeenschappelijkheid binnen de organisatie?</p> <p>0 -----10</p>	<p><i>A Schaal (slider) 0 niet, 10 veel</i></p> <p><i>Ab Multiple choice, 1 keuze</i></p> <p><i>B Schaal (slider) 0 niet, 10 veel</i></p>
<p>5.A We noemden 4 aspecten die bijdragen aan gemeenschappelijkheid. Welke van de vier is voor jou het belangrijkste? Zet de aspecten op volgorde van meest naar minst belangrijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Een heldere strategie <input type="radio"/> Onze typische eigen cultuur <input type="radio"/> Samen werken in processen <input type="radio"/> Sociale relaties met collega's 	<p>5.B We noemden 4 aspecten die bijdragen aan gemeenschappelijkheid. Welke van de vier is voor jou het belangrijkste? Zet de aspecten op volgorde van meest naar minst belangrijk.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Een heldere strategie <input type="radio"/> Onze typische eigen cultuur <input type="radio"/> Samen werken in processen <input type="radio"/> Sociale relaties met collega's 	<p><i>Op volgorde zetten, 1 tot 4</i></p>
<p>6.A Hoe ervaar je de aspecten in je werk? Laat in de onderstaande stellingen weten hoe vaak je deze tegen komt of hoe sterk ze aanwezig zijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er zijn duidelijke leidende principes, die omschrijven wat voor organisatie we zijn en hoe we de dingen doen. - Binnen de organisatie werken we met een duidelijk proces samen aan een eindproduct. - Ik weet wat er van mij verwacht wordt. - Er worden veel activiteiten georganiseerd, waardoor contacten met collega's beter worden. - Binnen de organisatie werken alle afdelingen aan onze gezamenlijke doel(en). - De richting waar we als team naartoe gaan is duidelijk. - Ik ervaar nog iets anders, namelijk: 	<p>6.B Hoe ervaar je de aspecten in je werk? Laat in de onderstaande stellingen weten hoe vaak je deze tegen komt of hoe sterk ze aanwezig zijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er zijn duidelijke leidende principes, die omschrijven wat voor organisatie we zijn en hoe we de dingen doen. - Binnen de organisatie werken we met een duidelijk proces samen aan een eindproduct. - Ik weet wat er van mij verwacht wordt. - Er worden veel activiteiten georganiseerd, waardoor contacten met collega's beter worden. - Binnen de organisatie werken alle afdelingen aan onze gezamenlijke doel(en). - De richting waar we als team naartoe gaan is duidelijk. - Ik ervaar nog iets anders, namelijk: 	<p><i>Matrix, in de eerste kolom komen de stellingen en per stelling kan de respondent aangeven of hij/zij deze onderdelen veel tegenkomt of niet.</i></p> <p><i>Likert-schaal:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Niet 2. Weinig 3. Gemiddeld/ neutraal 4. Regelmatig 5. Veel

<p>7.A Hoeveel aandacht wordt er besteed aan de verschillende aspecten door de organisatie?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Een heldere strategie ○ Onze typische eigen cultuur ○ Samen werken in processen ○ Sociale relaties met collega's 	<p>7.B Hoeveel aandacht wordt er besteed aan de verschillende aspecten door de organisatie?</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Een heldere strategie ○ Onze typische eigen cultuur ○ Samen werken in processen ○ Sociale relaties met collega's 	<p><i>Matrix, in de eerste kolom komen de aspecten</i></p> <p><i>Likert-schaal:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Niet 2. Matig 3. Neutraal 4. Regelmatig 5. Veel
<p>8.A Wat zou anders moeten volgens jou om meer gemeenschappelijk te krijgen binnen de organisatie of om de gemeenschappelijkheid op peil te houden?</p>	<p>8.B Wat zou anders moeten volgens jou om meer gemeenschappelijk te krijgen binnen de organisatie of om de gemeenschappelijkheid op peil te houden?</p>	<p><i>Open vraag</i></p>
<p>9.A Wat helpt je het meest bij het ervaren van gemeenschappelijkheid in je werk? En waarom?</p>	<p>9.B Wat helpt je het meest bij het ervaren van gemeenschappelijkheid in je werk? En waarom?</p>	<p><i>Open vraag</i></p>
<p>11.A Wat me echt nog van het hart moet over gemeenschappelijkheid is....</p>	<p>11.B Wat me echt nog van het hart moet over gemeenschappelijkheid is....</p>	
<p>12.A <afsluiting inclusief informatie over vervolgstappen></p>	<p>12.B <afsluiting inclusief informatie over vervolgstappen></p>	